

Jaarverslag 2019 van de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) heeft geconstateerd dat Stichting Kinderopvang de Bilt op voldoende en adequate wijze invulling heeft gegeven aan haar (statutaire) doelstellingen en haar maatschappelijke taken op een goede wijze heeft vervuld. Binnen de Stichting wordt de Governancecode Kinderopvang toegepast. De uitgangspunten hiervan zijn verwerkt in diverse reglementen, welke zijn op te vragen bij de Stichting.

Overzicht van activiteiten en besluiten RvT

De RvT is naast toezichthouder van de Stichting ook werkgever van de directeur/bestuurder. Verder kan de RvT altijd gevraagd en ongevraagd advies geven en fungeren als klankbord voor de directeur/bestuurder.

In het verslagjaar heeft de RvT vijf maal overleg gevoerd met de directeur-bestuurder (DB) en de adjunct-directeur en diverse malen zonder directeur-bestuurder o.a. in verband met de aanstelling van een interim bestuurder eind 2019. Het overleg wordt gevoerd aan de hand van een jaaragenda waarin de planning- en control cyclus centraal staat. Door middel van kwartaalrapportages wordt voortgangs- en sturingsinformatie gedeeld. Naast de jaaragenda staan de ontwikkelingen binnen de stichting op de agenda (o.a. personeelsbeleid, kwaliteit, de vestigingen), maar ook wet- en regelgeving en ontwikkelingen in de kinderopvang.

De directeur-bestuurder houdt de RvT steeds goed op de hoogte van belangrijke ontwikkelingen, zowel tijdens de vergaderingen als tussentijds. De RvT stelt dat zeer op prijs.

Medio 2019 is er een strategie bijeenkomst georganiseerd waarin de toekomst van de Stichting is verkend in gezamenlijkheid met bestuurder, de managers, de OR, en de leden van de Raad van Toezicht.

In het verslagjaar is tweemaal een vertegenwoordiging vanuit de RvT aanwezig geweest bij een overlegvergadering van de OR.

De RvT heeft in 2019 haar goedkeuring gegeven aan:

- Jaarverslag en RvT jaarverslag
- Jaarrekening 2018
- Decharge verlening door RvT aan Toine Schinkel voor boekjaar 2018
- Actiepunten 2020 als vervolg op het beleidsplan 2019
- Tijdelijk sluiten Peutergroep de Regenboog
- Sluiting BSO De Paddenstoel per 19 juli 2019
- Herbenoeming Karin Bos en Tijs van der Zanden voor een tweede zittingstermijn
- Tarieven 2020
- Concept Begroting 2020
- Vervanging huidige bedrijfsarts
- Inschakeling bureau Aardoom en De Jong t.b.v. werving interim bestuurder
- Aanstelling interim-bestuurder per 1 november, voor een periode van 6 maanden.

De RvT als werkgever

Ieder jaar wordt een beoordelingsgesprek door de voorzitter en lid van de RvT met de directeur/bestuurder gevoerd, waarin ook doelstellingen voor het nieuwe jaar worden afgesproken. Input hiervoor wordt zowel aan de RvT-leden als aan de directeur/bestuurder gevraagd en tevens is in overleg met de bestuurder aan diverse medewerkers gevraagd om hun input. Het gesprek vindt vertrouwelijk plaats.

In januari 2019 hebben we met het personeel afscheid genomen van Tineke Plessen. Het was een hartverwarmend afscheid na 19 jaar trouwe dienst bij Kinderopvang de Bilt. Op 14 januari gaf zij officieel het stokje over aan Toine Schinkel, die vanaf dat moment statutair bevoegd werd als directeur/ bestuurder van de Stichting. Eind september 2019 heeft hij echter te kennen gegeven zijn arbeidsovereenkomst niet te willen continueren bij Kinderopvang de Bilt. Daarop heeft de RvT een werving- en selectieprocedure voor een interim directeur/bestuurder gestart. De procedure is begeleid door een extern bureau. Per 1 november 2019 is Charlotte van Zuylen interim directeur/bestuurder bij Kinderopvang De Bilt.

Functioneren van de RvT

De RvT heeft minimaal 1x per jaar overleg zonder aanwezigheid maar wel met medeweten van de directie, met name om haar eigen functioneren te evalueren, bij te sturen en te verbeteren. Dit heeft in 2019 onder begeleiding van het GITP plaatsgevonden.

De RvT heeft een open houding naar elkaar waarin positieve en opbouwende feedback gegeven wordt. De onafhankelijke houding die de RvT voorstaat komt bij de zelfevaluatie aan de orde en wordt door de RvT zeer belangrijke geacht. Belangenverstrengeling is in 2019 niet aan de orde geweest.

Samenstelling RvT per 31 december 2019

Functie	Naam	Functie	Relevante nevenfuncties	Termijn
Voorzitter	Arianne Westhuis	Landelijk programmaleider Gezonde School	lid raad van toezicht, MIKZ kinderopvang	1e termijn, aflopend januari 2021
Lid	Marije IJsseldijk-Ludikhuizen	Strategisch HR adviseur bij Stichting Reinaerde	Geen	1e termijn, aflopend juni 2021
Audit-lid	Tijs van der Zanden	Accountmanager Jeugd bij Pluryr/Intermetzo	Geen	2e termijn, aflopend oktober 2023

Lid	Marieke Lindeman	Zelfstandig adviseur gericht op financieel en juridisch advies aan kleine bedrijven en particulieren; Beleidsadviseur bij de Stichting Visitatie Woningcorporaties	Commissaris van Omnia Wonen, Commissaris bij Aanzien en lid van Maatschappelijke adviesraad van Woningcorporatie Rhenam	2e termijn, aflopend april 2022
Lid	Karin Bos	Controller bij PCOU Willibrord	Geen	2e termijn, aflopend oktober 2023

Honorering Raad van Toezicht

Vanaf 1 januari 2016 is een vergoedingensysteem van toepassing dat is gebaseerd op de adviesregeling van de VTOI-NVTK (vereniging van toezichthouders in de kinderopvang en onderwijs). Jaarlijks wordt een indexering toegepast. De RvT heeft voor een zogeheten ingroeimodel gekozen, waarbij de vergoeding stijgt met de stijging van de omvang van de Stichting. Voor 2019 betekent dit een vergoeding van € 2.797 per jaar, en voor de voorzitter € 4.196 per jaar.

Tot slot

De Raad van Toezicht kijkt terug op een bewogen jaar waarin de organisatie voor een aantal uitdagingen heeft gestaan, zoals het oplopend ziekteverzuim, het lastiger kunnen invullen van vacatures vanwege de krapte op de arbeidsmarkt, de invoering van de wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang en 2 maal een wisseling van de directeur/bestuurder.

Het is goed om te zien dat er ondanks deze uitdagingen veel stappen gemaakt zijn in de organisatie ter verhoging van de kwaliteit van de kinderopvang. Daarnaast is de Stichting erin geslaagd om de noodzakelijke maatregelen van de wet IKK in te voeren per januari 2019 en verder te implementeren. Ondanks de omzetgroei in 2019 is de groei van met name personeelskosten hoog geweest. Deze groei heeft diverse oorzaken en is daarmee een punt van zorg, waar hard aan gewerkt wordt. Verder staat de krapte op de arbeidsmarkt op gespannen voet met het terugdringen van de wachtlijsten, die helaas groeien. Deze uitdagingen staan dan ook centraal op de agenda voor 2020. Tot slot wil de RvT haar waardering uitspreken naar alle medewerkers van de Stichting. De Stichting scoort ook in 2019 ongekend hoog met gemiddeld een 8,1 op de klanttevredenheidscijfers. Een prachtige verdienste van alle medewerkers!